



## **Bijlage Luisterkind Bedrijfs-afstemming**

Dankjewel voor je interesse in een Luisterkind Bedrijfsafstemming. Hieronder tref je een aantal aandachtspunten. Op deze manier weten we beide wat er wel en niet mogelijk is, welke stappen we samen zetten en hoe we de Luisterkind-afstemming zo volledig mogelijk kunnen benutten.

Ik wil je vragen deze punten door te lezen.

Een Luisterkind Bedrijfsafstemming is een afstemming waarbij we contact maken met de energie van het bedrijf, de afdeling, het lokaal. We passeren hierbij de mensen die er werkzaam zijn.

Ik zie in de afstemming het bedrijf, de afdeling, het lokaal als een energie, waar de eigenaar, het teamhoofd, de manager, de leerkracht mee samenwerkt. Ik stel dan ook alle vragen aan die energie en niet aan jou.

Ik stem af op bestaande bedrijven en ook op bedrijven in oprichting.

Ik zal in deze Bedrijfsafstemming het gesprek open in gaan en horen welke boodschappen er overgebracht mogen worden.

Er mag een afstemming aangevraagd worden door degene die binnen de afdeling, het bedrijf, het lokaal direct actie kan ondernemen en zaken kan aanpassen/aanpakken, zoals bijvoorbeeld: Eigenaar, directeur, manager, groepshoofd, juf/docent, leidinggevende.

Ook bij ondernemers zonder vast kantoor/locatie kan op het bedrijf worden afgestemd.

Wanneer kan je o.a. gebruik maken van een Luisterkind Bedrijfsafstemming?

Onbalans binnen de werkplek

Onverklaarbare reacties van collega's op elkaar

De groei van het bedrijf stagneert

Welke richting wil het bedrijf op

Punt van opgeven is bereikt

Directie/eigenaar/manager voelt zich niet meer verbonden

Daarbij luisteren we naar de energie van het bedrijf, hoe die naar de situatie kijkt en wat die op dat moment nodig heeft.

Ik zal nooit vertellen of het verstandig is om een bedrijf failliet te laten verklaren, of het wel of geen bestaansrecht heeft of hoeveel werknemers er bij een reorganisatie uit moeten.

Ik ga, zoals gebruikelijk met de Luisterkind afstemmingen, horen wat er nog vertelt mag worden, en waar mogelijk beantwoord ik de vragen die passeren.

Houd er rekening mee dat hetgeen de bedrijfsenergie te vertellen heeft, niet altijd positief hoeft uit te vallen of dat er actie gevraagd wordt en vraag je vooraf af, of je daarvoor openstaat.

Je mag voorafgaand aan de Luisterkind Bedrijfsafstemming alle vragen stellen die je hebt. Net zoals bij een gewone Luisterkind afstemming garandeer ik ook hier niet dat alles beantwoord wordt.

Je mag me de volgende informatie sturen:

- Naam van het bedrijf
- De vestigingsplaats
- De afdeling waar het over gaat, of welke groep of klas
- Aantal werknemers binnen deze afdeling/groep
- Jouw voor- en achternaam
- Jouw functie binnen het bedrijf
- De bedrijfsgrootte. Globaal hoeveel personeel/hoeveel afdelingen
- De werkzaamheden van het bedrijf – in één zin.
- De werkzaamheden van de afdeling waar op wordt afgestemd
- Waar je tegenaan loopt
- De vragen die je hebt
- En wat je verder nog kwijt wilt

Hoe meer ik van het bedrijf en de plannen, de organisatiestructuur, de twijfels, de cultuur, de plannen weet, hoe dieper ik in de afstemming kan stappen.

Zodra alles binnen is, zal ik alle informatie doorlezen en indien nodig nog informatie bij je opvragen. Ik kan dan ook zien of jij wel of niet de aangewezen persoon bent om de afstemming aan te vragen of dat er iemand anders mag instappen met de aanvraag.

De afstemming zal na binnenkomst van zowel foto, vragen en bedrag binnen twee weken gerealiseerd worden.

Dankjewel voor je vertrouwen.